

# 中共中咨工程有限公司党总支文件

咨工党〔2016〕4号

签发人：李杰

---

## 关于印发李杰 刘作斌同志 在公司党总支专题党课会议上的讲话的通知

各党支部：

2016年3月15日，公司党总支召开专题党课会议，李杰书记作了题为《坚持党对国有企业的政治领导，将干部队伍建设继续推向前进》的专题党课，刘作斌总经理作了重要讲话。现将党课报告及领导讲话印发给你们，请结合工作，实际认真学习贯彻。

2016年3月17日

---

中咨工程有限公司办公室

2016年3月17日印发

# 坚持党对国有企业的政治领导

## 将干部队伍建设继续推向前进

李杰

我来公司工作有一段时间了，在年初的工作会议上我曾有过表述，对公司工作给予肯定。为把工作搞得更好，今天把大家集中在一起，以党课的形式作个交流，其目的是：**统一思想，步调一致，强化领导，狠抓落实，把干部队伍建设继续推向前进！**

同志们，“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”这是毛泽东主席多年前的重要论述，至今依然具有很强的指导意义。在这里，我想围绕加强干部队伍建设这个主题，谈几点认识，供大家参考。

### 一、坚持理论武装，坚定理想信念，是对各级领导干部的政治要求

从社会属性看，人都是在某个组织之下活动或者生存。在中国这样一个国度中，大家特别是各级领导干部，又都是在中国共产党的领导下，开展各项工作和活动，这是不争的事实。那么共产党的主张、宗旨、目标是什么？这就需要学习。通常我们说，要认真学习领会马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平总书记系列重要讲话精神；全面学习贯彻党的各项路线方针政策；同时，还要学习一点哲学、文

化学、心理学、社会学、法学、军事学、政治经济学和国内外近现代史学等等。学习可以长学问、学习可以长眼界、学习可以长水平、学习可以明是非、学习可以悟人生，好处多多，不可忽视。那么学习理论知识需要把握的出发点和落脚点究竟在何处？我认为应重点从三个方面去理解。

一是从理论武装的角度看，根本地要解决一个理想信念问题。这方面的问题，我不想多说，大家都知道共产党和党的各级领导干部的政治信仰的含义。如果说要简单地解析一下的话，那就是我们要坚定共产主义远大理想和奋斗目标的自信；坚定共产党的领导自信；坚定中国特色社会主义理论体系的自信；坚定社会主义道路的自信。

从现实情况看，特别是党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央着重强调：理想信念缺失的问题，已经成为毒害我们党的肌体的一大毒瘤。我们的许多领导干部特别是高级领导干部，不恪守政治纪律，不恪守政治规矩的问题依然非常严重。搞什么团团伙伙、搞什么拉帮结派、搞什么利益输送、搞什么封官许愿、搞什么政治联盟等等，这都是不允许的，这种种现象，都完全背离了一个党员最起码的政治标准。

从改革开放三十多年的历史中，我们不难看到的一种现象，那就是在我们的一些党组织中、政府部门中、领导干部中，他们的工作和活动是个什么样子？比如，在我们的央企中，有的单位

在近三年中党的会议竟然开到了寺庙里，让和尚念经讲课，会议之后还要共同聚集参会人员吃斋饭。还有的单位被任命的党委书记，竟然不是党员，发现问题严重了，要突击发展其为党员，他们断然不知党员还有个预备期的问题。更为可恶的是，在我们的领导干部中，有些人根本不把党和国家的事业放在首位，根本不把老百姓的利益冷暖放在心上，整天沉醉在花天酒地之中，严重存在不作为和胡作非为的问题。特别是作为党的高级领导干部，原本主张我们的职位或使命是：为了党、为了国家、为了人民而工作，可是在许多领导干部中，他们的职位和使命却是：为了地位、为了利益、为了自己。这就从政治信仰的根源上出现了严重的扭曲和偏移，问题非常危险，很值得我们注意和警惕。因此，我们应高度重视理论学习，共同筑牢思想基础。

**二是从唯物辩证法的角度看，根本地要解决一个对事物的认识问题。**

我们看待世界上的任何一种事物，都有一个宽度、广度、深度和高度的问题，那么这种能力来自何方，唯一的途径就是学习。谈到学习，我们通常讲，一般有三种方法，一是向书本学、二是向别人学、三是向实践学。在这方面，毛泽东主席堪称学习的楷模，他的著名论述很多，最具有代表性的著作有两篇，一是《矛盾论》、二是《实践论》。其中，《矛盾论》解决的是一个对待事物认识的选择问题，也就是通常我们讲的做事情，抓问题要区分主

要矛盾、次要矛盾，要抓住矛盾的主要方面和次要方面。也就是说，工作中，要突出重点，不能眉毛胡子一把抓，这对于我们各级领导干部尤为重要。一般讲，在某一个时间段，要区分主要任务、次要任务，要统筹谋划，合理布局，狠抓落实，方能取胜。

《实践论》解决的是一个对待事物认识的面和高度问题，也就是我们通常讲的认识—实践—再认识—再实践，循环往复的过程，最后达到对事物认识的最终正确结论。在具体工作中，这就要求，我们的各级领导干部，要加强调查研究，要学会从实践中，寻找方法、寻找观点、寻找答案。

谈到运用唯物辩证法的角度，来提取对待事物的正确认识，既是我们日常中需要频繁面对的一个问题，也是需要我们自觉不自觉地回答或者作出反应的一个问题。那么，面向公司工作，我们可以从几个维度来进行分析，比如，做企业的主要目的是什么，用习总书记的一句话讲，“就是追逐利润”；那么企业的具体目标是什么，那就视企业的性质和使命而定；那么做企业为了谁？依靠谁？与谁合作？我们可以明确的回答，做企业是为国家、为集体、为员工；依靠谁，我们也可以回答，依靠组织、依靠骨干（通常说领导干部）、依靠群众；与谁合作？那就是说，如果从组织方面讲，需要与上级和下级合作、如果从利益合伙人（也就是股东）方面讲，需要与所有的利益相关者合作、如果从客户或者服务对象方面讲，那么我们需要与一切的服务对象进行良好合作，最终

达到共赢。

另外，一个企业、一个公司、一个单位无论大小，无论其性质如何，麻雀虽小五脏俱全。它都有一个体系问题。具体讲，如领导体制、管理机制、业务开发与执行、人力资源配置、经营财务预决算、规章制度、企业文化、目标方向，再加上党的领导及其属下的各项工作等等，都需要我们一个一个地去面对、去研究、去解决、去落实。这些工作，谁来做？自然是我们的领导干部或者企业骨干，怎么做？这就需要学习、思考、揣摩、推敲、把握重点，统筹运作，抓住根本，各个击破。也就是说，看待事物，解决问题，需要认识的角度、方法的正确、结果的考验。

**三是从学用一致的角度看，根本地要解决一个工作上的指导问题。**学习不能只是为了学习而学习，学习的目的全在于应用。我们学习中央领导的讲话、学习贯彻党的大政方针，其目的就是坚持党的领导，坚定理想信念、立场鲜明，明辨是非，方向不偏，错误不犯，政治成熟。我们学习国家关于国民经济以及产业和社会发展的政策、规划、意见等文件，其目的在于对我们的工作更加具有指导和现实意义；我们学习哲学，目的在于解决世界观和方法论的问题；我们学习法律，目的在于懂法、守法、增强法制意识，一切依法办事；我们学习文学、心里学、史学，目的在于提高审美情趣、平衡健康心态、以史为镜，明白古今。我们学习人文学，目的在于研究人的一切范畴概念，最终达到学会与人为

善、与人为友、信息对称、规避矛盾、融洽关系、合作共赢。

## 二、坚持搭班子带队伍，坚持学会弹钢琴，是对各级领导干部的能力要求

“搭班子”、“带队伍”、“弹钢琴”，这几句话一般意义上，都是关乎班子建设的问题，也是要求，更是一门领导艺术。做不好有一千个理由，但是，要做好实属不易。

一是我们要谈谈如何“搭班子”。我们讲，任何一个人在社会 and 工作中，都是有组织的，也就是用一句通俗话讲，都是在组织下行动。领导干部也是如此，又都是按照组织安排，被分配和任命到某个组织之中，或者说，在某个领导集体（也叫领导班子）中按照任命分工，履行各自的职务职责。

“搭好班子”，应具备的条件因素很多，可以从以下几个维度作出回答。具体讲企业领导班子，再具体讲到中咨工程有限公司的领导班子。我们这个企业，从属的概念讲，法定的归属国务院国资委领导下的中央二级企业。另一方面，因为我们公司的性质和体制决定，我们又有股东会、又有董事会、还有经营管理执行层。当然，还有党的组织领导。怎么办，我们都要兼顾，发挥作用，相互监督，谋求共赢。股东会、董事会，今天我们不谈，我们只谈经营管理执行层这套班子，按照现在的组织委派，我们有党政各一把手，有副总经理、总会计师、总工程师，工会主席，当然，根据工作需要，我们还安排了总经理助理的职位。那么在

这个班子体系中，总经理作为行政一把手，又是企业法人代表，理所当然地应当撑起企业这面大旗，这是法律的规定，不可动摇；至于谈到党组织书记，那是从政治的、组织的角度，来诠释它的地位和作用的，因为我们是党领导下的中央企业，必须遵守政治纪律，恪守组织规矩。其他班子成员也应按照职务分工，各自履行职责。说到工作分工，涉及到干部工作，总经理负责生产经营，如果不管人事那就脱节了。当然在形式上我们不能突破界限。我来公司前，刚参加过国资委党建工作推进会，特别强调大党建的概念，就是党管干部、党管人才，加强日常党建工作。我们以后要通过党委会议的形式来研究组织人事工作，但是总经理不能不管人事。我们两个在这方面高度一致。

讲到公司各部门和分支机构，也是如此，有经理、副经理、总工程师、副总工程师等等职务编制配置，都应当按照规定，各负其责，相互搭配，互为因果，共同存在发展。

**二是我们要谈谈如何“带队伍”。**几十年的工作经历和经验告诉我，看待一个团队是否有生产力、战斗力，不仅要看它的领导层是否硬、是否强、是否有创造力，更要看它的整个组织体系中所有成员的素质、品质和可塑性。那么如何把这支队伍带好，领导干部是关键。“带队伍”，要把握好如下几个因素。一是要靠领导干部的模范作用，也就是说，要以身作则。过去讲“火车跑得快，全靠车头带”，就是这个理；二是要靠制度，要靠规矩。人的

因素太多，领导干部也是如此，作企业、干事情，依靠制度办事，可以省去许多麻烦事，也不至于走大的弯路。请大家记住，人治如果占了上风，不好的事情、坏的事情、危险的事情，就会接踵而来，不可收拾；三是要靠思想工作。我们的许多领导干部，一纸命令下来后，客观讲，并不是所有的事情都会做。用耀邦同志的一句话讲，“我过去没有当总书记，就说明我的能力水平低，今天当了总书记能力水平就立马提高了起来，没那么个事，我们总要讲点客观唯物主义吧”。经常性的思想政治工作，就是教你如何摆事实、讲道理。“动之以情，晓之以理”、“滴水穿石”、“潜移默化”、“内化于心、外化于行”，讲的都是这些理。所以，我奉劝大家，要重视和学会做点群众性的思想工作，你会对工作很有成就感的，工作能起到事半功倍的效果。当然，如何做好企业深入细致的思想工作，内容、方法和途径很多，同志们可以在实践中，认真地加以推敲、取舍、运用。

“带队伍”的问题，我在这里特别要强调这样两层关系，一要处理好国家、集体、个人三者之间的关系；二要处理好事业、社会、家庭三者之间的关系。我们领导干部最忌讳的是，对待职工千万不能只是工作见面，思想不见面。给你发1000元钱的奖金，你可以高兴一时，但是，如果你能说出一句让职工暖心窝子的话，他能记住很长时间，甚至终生受益。

三是我们要谈谈如何“弹钢琴”。领导干部“弹钢琴”，我们

一般是特指领导班子的“一把手”。当然，“弹钢琴”也是一种工作方法，或者说是一种领导艺术。一把手“弹钢琴”，主要是弹的班子的琴，怎样把领导班子这个集体，团结好、带领好、发挥好、各司其职，最大限度调动起工作积极性，并生发出最大的正能量。如果讲再扩大范围，也可以包括单位工作的方方面面。我认为，要弹好工作上的这把琴，需要在几个方面下功夫。一是要认真研究人的本性特质，从中将其相互关联的要素，经过演绎或者归纳等方法，找出带有一般规律性的东西，并把一些问题从因果的角度，去加以分析、研究、推敲、击破。人的特质，代表着人的自然属性；二是要认真研究人的职位概念，我们通常说，一个人的职务是组织上对你在某个方面的认可，也代表着你的能力水平、职责权力、报酬待遇、奉献牺牲、责任担当、监督约束。人的职位概念，更多的代表着人的社会属性；三是要认真研究领导班子集体的学问。当不同的人担负着不同的职位，以不同的角色在一起共事时，我们讲，这是一种偶然，也是一种缘分。做好了可以成为朋友、知己、好伙伴；不好的话，很有可能成为障碍、冤家、绊脚石。大家仔细想一想，很有意思，要真正把班子建设得好，把工作搞得漂亮一些，需要具备的因素很多，但是有一个共同的条件，那就是能力和水平；四是要认真研究事物的内在之核及其人的外在表象，目的达到内外上的、内容和形式上的统一，这是一种对待规律的认识，不管你是否承认，它依然客观存在。

希望大家明白这个道理，并为此而努力奋斗。

当然，讲到领导干部，特别是一把手要学会“弹钢琴”，还有一个重要的方面，就是如何把事情做好，如何把工作布局好。过去我在部队服兵役，比较清楚的一点，就是部队工作有三项：司、政、后，即军事、政工、后勤三个方面的工作。当然，到了地方工作，就不那么简单了，可以说面对企业搞经济建设工作是方方面面。在多年的工作实践中，我们说，应当尽量规避一些不好的做法和深刻的教训。比如讲，要防止工作没有计划、没有安排、没有落实；工作中不能根据形势和条件，抓住重点，而是“眉毛胡子一把抓”；再比如，工作不能运筹帷幄，掌握主动权，处处事事被动挨打，没有预期的业绩等等。我们应当提倡，工作中要做好预案准备，把握形势走向，分析主客观条件因素，合理计划布局，人财物聚集，轻重、先后、左右兼顾，工作才能有条不紊地不断向前推进。

### **三、坚持解放思想，做到落地生根，是对各级领导干部的业绩要求**

我们首先应当弄明白一个基本问题，这就是我们这个公司要干什么？怎么干？干得怎么样？也就是说，我们要有的放矢。各级领导干部尤其要做到这一点。围绕这方面的问题，下面与大家做个探索交流。

一是公司的战略目标已经确定，即把公司建设成为具有国际

竞争力的工程公司。二是我们的业务定位和方向是以工程项目监理为基础，以工程项目管理为支撑，最终走向工程项目总承包。三是我们有了一套比较完备的企业管理体系。四是我们用了5到6年的时间，基本建立起了一套比较成熟的工程项目建设经验和一支支撑工程项目建设的人才骨干队伍。当然，毕竟公司组建的时间还不太长、阅历和经验还不太多、体制机制体系还有待进一步探索升级、特别是我们的体量还不足够大、抗风险能力还不强、我们可供支持工程项目建设硬的条件还不完全具备，等等短板依然存在。比如项目资质、专门的设计机构等等，可以说是忧心忡忡、莫衷一是。怎么办，是等、是靠、是渴望天上掉馅饼？显然都解决不了任何问题。今后甚至很长一个时期，我们公司，特别是需要各级领导干部真真切切晓得的公司总的工作思路，这就是：**坚持党的领导、坚持解放思想、坚持改革开放，以市场为导向，以追踪高额利润为目标，紧紧扭住业务开拓这个牛鼻子不放松，大力推进企业机制创新，不拘一格招纳优秀可用人才，阳光铺路，目标明确，以政治、组织、思想为保证，坚实有力地把中咨工程有限公司继续推向前进！**

关于解放思想的问题。解放思想这个词，在我们党的历史上已经沿用了近40年，确切地说，是从十一届三中全会开始。后来，我们党在此基础上，又增加了实事求是，再后来又增加了改革开放，再后来又增加了与时俱进。党的十八大以来，我们党又进一

步强调，深化改革，只有进行时，没有完成时。这就充分表明，我们党在这个问题上，态度上是积极的、思想上是连贯的、工作布局上是坚定的、目标战略上是毫不动摇的。

那么，作为我们的各级领导干部应当如何？很显然，别无他路。我们必须在这个问题上积极探索、奋力前行。实际上，我理解解放思想有三层含义。一是我们的思想，从朦胧、幻想、梦想、理想，到付诸行动，都需要一种源生动力，来推动。可以说，这种源生动力是天生的、是不墨守成规的、是在可控条件下的冒险、是积极的、不是消极的，它具有顽强的生命力。二是解放思想，切记不能胡思乱想。要把握形势、洞察秋毫、调查研究、摸清底数，不打无准备之仗，要打有准备之仗。三是解放思想，本身不是目的，其目的在于通过解放思想，把大家的思想进一步统一起来、行动一致起来之后，借助改革的手段，来确定工作思路、基本流程、计划安排、目标战略。

**关于落地生根的问题。**我们讲，解放思想、确定思路与目标，只能说是相对虚拟的东西。我们工作一定要实，力争做到掷地有声，这才算本事。在具体工作中，我感觉主要有这样几个方面应当重视起来。一是业务开发，业务开发好了，合同额有了，产值有了，扣除成本之后，我们的利润有了，我们的日子就好过了，这样一来，我们对集团公司、对股东、对企业、对员工，都好交代。那么业务开发如何做好，首先应具备对市场的洞察力，其次

需要有足够的可供业务开发的信息资源和人脉资源，再次需要具有天资的业务开发素质和悟性。最关键的应当发挥一个团队的集体作用，要善于发挥角色的作用，要团结五湖四海、南来北往的一切力量，俗语讲，人多力量大吗！

怎么看一个人，一个领导干部的业绩。我看主要有四点：一是要具备强烈的事业心，干工作要有兴趣，要敢于担当。这既是我们党的要求，也是领导干部的责任。领导干部要以身作则，率先垂范，当标杆，当样板，群众工作才有信心，对待你才有信赖依靠；二是必须强化执行力。领导班子成员之间，要讲政治、讲纪律、讲规矩，决定一旦确定，就要不接不扣的执行，不能有任何的其他声音。对待下属或者职工，要强化执行力的指导和监督，没有规矩不成方圆，要最大限度地发挥和调动起劳动积极性；三是工作切忌空谈阔论。一个年度，一个时期，一个企业固然是要有工作的目标计划和路线图。但是，关键的是要看事情做得如何，工作落实的如何，千万不能说，年初计划很宏伟，年底吃饭的锅盖都揭不开。我们应当提倡，做老实人、说老实话、办老实事，让职工群众看到，我们在做事，做实事，做成事；四就是要充分发挥团队的作用，大家可能看过电视剧《亮剑》，其中的李云龙强、赵刚强，但独立团更强。问题的关键是魂，独立团具有的独特的魂。我们不能说，李云龙强，独立团就强，关键的是这个团能够把第一司令长官的意志转化为整个独立团的自觉行动。从某种意

义上讲，那就是兵熊熊一个，将熊熊一窝。还有一层意思就是，主要领导和班子特别强，可就是带不出一支特别能战斗的团队，这是解释不通的，希望大家在这些方面要多加思考，付诸行动。

#### **四、坚持讲党性，讲品行，讲修养，是对各级领导干部的作风要求**

我们的各级领导班子和干部队伍，都是党的骨干力量。按照各自的职务定位，都在履行各自的工作使命。要讲党的领导干部，首先就要讲党性。其具体要求是：一要加强理论学习，运用党组织中心组理论学习会等形式，使其达到理论学习真学、真懂、真用。特别应在理论指导实践上多下功夫，做到学有所获；二要坚持党的工作制度。这当中，包括干部制度、会议制度、组织制度、作风制度等等，关键有两条，一是坚持分工负责、集体决策制度。二是坚持召开领导干部民主生活会制度。这些制度都有明确的法定文件解释，希望大家认真学习把握；三要讲纪律、守规矩。我们通常讲，一个党员和党的领导干部，要严格遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、群众纪律等等，领导干部不仅要遵守，而且要模范带头遵守。特别是十八大以来，党中央强调力争在党内重立一些规矩，要让老百姓真正看看党的形象、领导干部的形象，我们的党和领导干部是值得信赖和拥护的。关乎中央八项规定、关乎四风、关乎“三严三实”等问题，我认为，你千万别去碰那些所谓的灰线、黄线和红线，这样就敢保证你不出事。你千万别

去搞小聚会、搞小圈子、搞山头，进行利益交换，千万别搞任何的非组织的政治活动。否则，就会损害党、国家和人民的利益，就会葬送个人的前程和生命，就会损害家庭和亲人的一切。另外，最近一个阶段，中央特别强调，我们党和政府的各级领导干部，在实现中国特色社会主义道路的历史进程中，必须大有作为，不能不作为，更不能胡作非为。我看，今后在我们公司也要形成这样一种氛围，也要靠强有力地约束机制来保证。

我们讲品行，这主要是讲人的品质和德行。领导干部要重品行，这直接关乎领导干部的选拔、使用、提升，而且是主要的条件和标准。那么一个领导干部的品行如何锻造？我看主要有三点，一是与人为善，对自己要自爱、对他人要友爱、对社会要大爱。要抱着美好的心灵去看待社会，与人共舞；二是要光明磊落，公平做事，公正做人，不能阳奉阴违，居心叵测，耍心机、搞伎俩，要敢于把自己的内在的思想拿出来晒晒，在阳光下行动；三是敢于拿起批评与自我批评的武器，正确的把问题和矛盾摆在桌面上，大度的、诚恳的、真实的接受同志们对待自己的思想和问题的检验。我们要正视一种现实：如果从党派的角度和从社会的角度，通过政治培训和文化熏陶，是可以去用一定的标准去衡量一个人或者多个人的素质的，但是我们毕竟在研究人自身问题的水平上，现在还存在差距，也就是说，要承认每个人在其性格、脾气和心理动态等方面存在着一定的差异性。那么，遇到这个问题怎么办，

我们有一句话表述，那就是求大同存小异。要做到，确实不易，希望大家共同努力。

我们讲修养，又是另外一个范畴的概念。小到待人接物、行动举止、尊老爱幼、邻里关系，中到尊重领导团结同事、邻里和睦、关爱他人、合伙共赢，大到互相尊重、互不干涉、互不侵犯、和平共处。这都是从不同角度讲到人的修养问题。那么具体到我们一个企业、一个单位，一个领导、一个群众，怎么看待修养的问题，那就更具体了。但是无论如何修养的概念是客观存在的，不可忽视。我们可以从几个方向来作出解释。一是从修养的外在表象看，有两个面，正面讲，修养高的人，具备文化内涵丰富、举止有度、感召力强、亲和力满、值得交流融合，在尊重自己的同时，也容易得到别人的尊重。反面讲之，就可能流露出眼界狭窄、目光短浅、勾心斗角、揣摩伎俩、阴暗狡诈、利益熏心、敬而远之等等；二是从修养的技巧看，关键有几个节点应当很好地去把握。一是看待事物应当运用《矛盾论》和《实践论》的观点方法，从多个角度，进行观察、分析、判断、最后慎重作出结论；二是人的心理塑造是个过程，人是一种事物，自然界中有许多种别的事物，怎样达到融合，是完全做不到的，只是一个度、一个过程、一个概念。因此，道理一定要懂，明白了，就想通了，心里自然就健康了；三是如何达到修养的最高境界，我看主要还是要学习，向书本学可以从历史的维度取得人类宝贵的文化遗产，

向他人学可以集人类智慧之大成来不断发展壮大自己，向社会学可以吸收一切文明之成果，让其存在的更有价值、更有理由、更有意义。

## 五、坚持行有所止，做到敢于担当，是对各级领导干部的时代要求

刚才从几个方面谈了如何建设各级领导干部的问题。其实也是提出的几点殷切期望，拜托大家都能成为一名好的干部。

什么是好干部？习近平总书记用 20 个字描摹出好干部的“时代肖像”：信念坚定，为民服务，勤政务实，敢于担当，清正廉洁。那么，怎样成为一名好干部？也是很凝练的六个字“忠诚、干净、担当”。对党忠诚、个人干净、敢于担当，这是习近平总书记在提出“三严三实”要求之后，对作风建设作出的新概括、提出的新准则，彰显了共产党人的政治品格和价值追求。我认为，有了对事业的使命感、有了对本领的危机感、有了对群众的敬畏感，才能更好地提升素质、提高能力，更好地履职尽责，为公司发展服务。

**对党忠诚**，这个咱们前面也着重讲过，这里我要再强调一点，我们是党领导下的企业，领导班子必须强化政治意识、坚定信仰信念。习总书记形象地把理想信念喻为共产党人的精神之“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。如果公司领导班子都信念动摇，信仰迷失，那公司

的发展就无从谈起。

**个人干净。**干净是一种光明的心理。个人要干净，心理就得亮堂，要能让阳光照进来。身体不晒太阳，营养中再多的钙元素也难以转化并进入骨骼；心灵上不愿晒太阳的人，时间久了，思想难免“霉变”，导致理想信念动摇，艰苦奋斗的本色退化。我们都接受过党的群众路线教育，都知道要“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，大家一定要经常反思，定期“回头看”，要常开窗子，常晒太阳，堂堂正正做人，踏踏实实做事。

个人干净要把容人与容事相结合。“君子坦荡荡”，各级领导要有容人容事的气度、从善如流的雅量，虚怀若谷，与人为善。要识大体、顾大局，不搞“小山头”、“小圈子”、“小团体”。要坚持公正公道，看待事情、处理问题都要出以公心、主持公道，尤其在原则与感情发生冲突时，要旗帜鲜明地坚持原则、摒弃私情。要坚持公道正派，做老实人，而不要当“老好人”，对一些错误言行和歪风邪气，该抓的决不手软，该管的决不回避，敢讲真话，敢揭真相，始终保持浩然正气。

领导班子成员之间要坚持民主集中制。一个班子，不能一个人说了算，但也不能谁说了都算。只有坚持民主集中制，把民主基础上的集中和集中指导下的民主有机地结合起来，才既能避免决策时的推诿、扯皮、效率低下；才能避免“一言堂”、“家长制”或因个人主观武断造成决策失误。同时，也要加强交流沟通，

互相包容协作，共同推进工作进展和事业进步。一个领导班子，无论其人数多少，由于个人的水平、阅历、年龄、所受教育等不同，其性格、爱好、看问题的角度及其工作方式和方法均会呈现多样性。有话讲在当面，把意见摆在桌面，是增强团结的有效方法。长期在一起共事，要做到和衷共济，多交流思想，包括相互交换各自意见，越是不同意见，越要当面交换。因此，班子成员之间应该多进行沟通，相互理解和尊重，求大同、存小异，取长补短。在原则问题上，大家要认识一致，目标一致，团结合作，共同奋斗。但在具体思维方法、工作方式、兴趣特点、个人爱好等方面则允许不同。通过沟通了解，化解隔阂矛盾，使其营造一种有原则、充满生机、积极健康的团结氛围，使一班人互相支持不争权、互相信任不猜疑、互相尊重不发难、互相补台不拆台、互相配合不推诿，这样才能形成一个坚强有力的领导集体。

个人干净要做到遵守党的纪律和规矩，要严格执行国家的法律法规和公司的规章制度。我们现在都是在“放大镜”下工作和生活，破一次规矩就会留下一个污点，搞一次特殊就会丧失一分威信，谋一次私利就会失掉一片民心。我们公司的各级领导干部，必须在行动上和言论上对自己提出“干净”这个要求，必须按照规章制度办事。古人云：“其身正，不令则行；其身不正，虽令不从”。这里的“身正”，就是管住自己，要按照一个党员领导干部的要求来约束自己。如果我们连自己都管不住，那他就不可

能带出好的班子、好的队伍、好的风气。管住自己，不是简单的洁身自好，明哲保身，而是严格按照党对领导干部提出的标准、要求和纪律，规范自己的言行，以对党和人民事业高度负责的态度，干好自己的本职工作，树立良好的自身形象，通过管住自己来管住别人。

**敢于担当。**敢于担当，首先是“敢于”，就是要有强烈的责任意识。在其位，谋其政，把高标准履职尽责作为基本要求，做到日常工作能尽责、难题面前敢负责、出现过失敢担责。我们有比较完善的组织结构，不同层级的领导各司其职，公司运转状态比较让人满意。但是在当下公司转型、改革发展的关键时期，仅仅是各司其职是不够的，公司各级领导必须以“十三.五”规划开局之年所带给我们的机遇，利用股东给我们的支持以及自身打下的基础，全力以赴做好业务开发，要有“一日无为、三日不安”的紧迫感和责任感，凝心聚力谋发展，奋力拼搏促跨越。

敢于担当，还要有担当的底气和能力。担当是一条重要的党性原则，也是一种重要的领导行为，它展现着一名党员干部的胸怀、勇气、格调。我们许多事不缺说法，有时甚至不缺认识，缺的是办法，缺的是担当。打铁还需自身硬，只有自己行得正、做得端，才有底气去做别人的工作。如果自身存在问题，就会前怕狼后怕虎、畏首畏尾，不敢去硬碰硬，不敢去较真。公司各级领导要做到敢于担当，就必须带头遵纪守法，带头执行公司各项规

章制度。

敢于担当，特别应在担当的能力上，有所培养，别人认可，工作检验。世间的事错综复杂、千头万绪，如何摸清情况、抓住问题、提出办法、加以解决，的确有一个要领和水平的问题，这既是一种现实，也是每个人的客观表象，有好、一般、差之分。比如，我们的工作，就存在着业务开发、业务执行、业务结果的问题；我们的工作，就有班子建设、队伍建设、公司整体建设的问题；我们的工作，就有体制机制管理、规章制度建立执行、宏观谋划和具体方案的对接等问题，这都需要我们面对，又都需要我们通过努力求得好的结果，如何做到？担当的能力水平十分重要。

同志们，具体到我们中咨工程有限公司的各级领导，各位同事，我们务必要明白这样一些道理。

——我们是党领导下的中央企业，理所当然地就应当坚持党的领导，这样就在政治方向上，不会犯大的错误。

——我们是法定的具有股东成分组成的有限公司，理所当然地就应当维护股东利益，这样就在共同的基础上，求得共赢。

——我们是受组织委派任命的领导干部，理所当然的就应当履行责任使命，在公司共有的平台上，带领群众共舞。

——我们是以工程项目监理、项目管理、项目总承包为基本

业务发展方向的企业，那么就应当从项目的开拓挖掘，从社会诸多关系界面，从技术、资本、机制能力的储备上，获得市场更多的份额，最终来发展壮大自己。

——我们都是双层面孔的人，自然人和社会人。理所当然的要活的健康长寿，理所当然的要活的触类旁通、左右逢源。

最后，让我们紧密地团结在以习近平总书记为总书记的党中央周围，团结一心，奋力拼搏，为把中咨工程有限公司锻造成成为具有国际竞争力的工程公司，为着力实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！

## 刘作斌同志在党课会议上的讲话

下面，我结合李杰书记刚才讲的党课，讲几点体会和意见：

第一，李杰书记来公司几个月的时间了，我们的交流也比较多。书记对公司情况掌握是比较全面的，对公司脉搏的把握是准确的，这次的党课我也深受启发。李书记在党的理论上、认识上、实践上都有相当的水平，集团公司把书记派过来，对我们这样一个新成立不久的央企二级企业，对保证我们发展的方向和发展过程都非常有意义。大家对于党的十八大以来，国内的政治、经济形势都有直观的认识，党中央对加强党的建设、党的纪律、党组织核心作用发挥以及对国家发展方向的掌握方面，确实和以往有所不同。结合这次党课来说，正如书记所讲，我们企业的性质是国有企业，我们的使命和任务是很明确的，国有企业的属性决定了党的领导在企业中的体现。因此虽然我们的体量规模不大，跟中石油、中石化二级企业的体量不可比，但也是央企的二级企业，跟他们都是一个层面的。所以大家要有荣誉感、责任感，不能小看自己，要讲政治。党中央强调要把纪律挺在前面，这一点品一品，体会很深。现在很多犯了错误、出了问题的领导干部，其实很多能力都很强。如果他们在政治上表现好，能够在市场上或者政府管理上更好地发挥作用的话，应该也是人才；但是从组

组织的角度来说，党和国家就不能再用这些人了。所以，中央提出把纪律挺在前面，党纪要严于法律，通过组织方面保证你少犯错误、不犯错误，保证你能够发挥自己的作用。书记的到来对加强公司党建工作、发挥党组织作用都非常重要，大家要讲政治，讲纪律。党管干部、党管人事，都是围绕人在做工作，党课也是围绕着人、围绕着思想路线来讲的。

第二，公司成立五六年来，我们作为一个生产性的组织，或者说作为社会的一个功能细胞来说，也做了很多工作。在这之前，我们从党支部升格成为党总支。最近书记也在跟集团公司联系，争取在适当的时机让我们升格成党委，一级级组织有一级级作用。在此之前，我是党政一把手，党总支书记由我兼任，进行公司成立初期的工作部署和安排。刚才书记说，一把手很重要，要想很好地发挥作用，一把手是一个比较难驾驭的岗位。部门的领导，从某种意义上也是一把手。书记来之后，我们在公司两个一把手如何形成合力方面交流了很多，如何配合好，把公司治理好、发展好，对我们在座的每一位同志，包括几百位身处一线的同志来说，都非常关键。职能部门、业务部门的同志都要积极参与帮助。公司经过五六年的发展，建立了一套有利于公司功能发挥的制度和办法，我们2011年就确定了公司发展的战略规划，在实践中不断修正和完善，成为在大的方向上指导企业生产经营的纲领性文件。另一方面，我们围绕公司治理的方方面面，制定了一百四五

十项管理制度，尤其是在 2013 年进行了 ISO9000 体系的贯标，保证公司在生产经营方向上、在日常管理工作和业务工作开展的程度方法规矩上、在生产一线业务的流程上，形成了一套网络性的管理体系。从今年开始，公司加强了党的领导，加强了党组织核心作用的发挥，要从公司制度和管理体系上把党的管理融入进去，今年公司职能部门要回顾一下管理制度。党政的合力对公司发展非常重要，这不是一句空话，要融入到管理体系当中，才能很好地发挥作用。就像一张网一样，网不能破，大家要把需要加强的东西加到里面。这是第二点，如何很好地完善、修正、调整我们现有的战略、制度办法和生产管理体系，大家要在思想认识上，在职能部门的相关职责和制度修正上，在生产一线的核心骨干人员的工作中，融入这种思想和意识，要有相关的措施，这对公司发展是至关重要的。我们要把原有的基础夯实打牢，并注入新的内容，有积累才有提高。

第三，书记说当公司一把手辛苦，这几年总结起来，我感觉虽然有点辛苦，但也是应该的。刚才有一个问题书记在党课中谈到了，我也有体会，就是班子作用一直发挥的不是很理想，有些轻业务，轻人的管理。所以我跟书记也有默契，总经理还是侧重公司的经营、业务、技术，包括生产方面工作。关于公司内部保障性的、公司发展方向性的、领导班子和主要干部的作用发挥方面的工作，要依托书记的特长。书记刚来，大家也比较关注两个

一把手如何配合，今天借着党课也算是把公司党政工作基本导向和领导默契给大家交个底。这样一些安排还是要融入到我们的管理办法和程序中，把党政的合力发挥出来，这对公司非常重要。我和书记都有这样的意识，书记的提议我很赞同。借着这样一个机会，把这三点意见跟大家说一说，希望大家围绕公司发展使命，每个人积极参与进去，发挥班子和骨干的作用，同时帮助我和李杰同志定好位，发挥好作用。